Tipo de Documento: POLITICA CORPORATIVA

Título: DERECHOS HUMANOS

Versión: 02

Fecha de Actualización: 30.01.2025

Elaborado por: Zoraida Cabrera
Gerente de Personas, Cultura y Comunicaciones
Eduardo Muñoz
Gerente Auditoría interna

Revisado por: Nicole Mulet
Gerente Legal

Aprobado por: Alejandro Carrillo
Gerente General Corporativo

CONTENIDO

1	INTRODUCCION	3
1.1	Objetivo.....	3
1.2	Alcance	3
1.3	Definiciones	3
2	DESCRIPCIÓN	4
2.1	Enfoque y Debida Diligencia	4
2.2	Derechos de los colaboradores	5
2.3	No discriminación e Inclusión	5
2.4	Cadena de Proveedores/Clientes	5
2.5	Comunidades o grupos de interés	6
2.6	Aplicación y Seguimiento.....	6
2.7	Evaluación de impactos adversos o consecuencias negativas	6
3	CONTROL DE CAMBIOS.....	7
4	REFERENCIAS	7

1 INTRODUCCION

En Masisa, estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y la creación de valor a través de lineamientos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). El respeto a los derechos humanos es un componente fundamental de este compromiso. Esta política establece nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos dentro de nuestras operaciones y las relaciones que establecemos con los diferentes grupos de interés.

1.1 Objetivo

Establecer lineamientos y principios para la actuación de MASISA en relación con el respeto a los Derechos Humanos, tanto en sus operaciones como a lo largo de su cadena de valor.

1.2 Alcance

Esta política ha sido desarrollada para MASISA y sus filiales y socios: alianzas estratégicas, proveedores, empresas de terceros y comunidades locales donde operamos.

Nuestras prioridades en materia de derechos humanos son determinadas organizacionalmente en base a un análisis de cómo nuestras operaciones puedan afectar:

- Las condiciones laborales dignas y seguras
- Respeto por la vida, la dignidad, la familia, la salud y la seguridad de los grupos de interés
- Respeto por la libertad de asociación y de expresión de nuestros grupos de interés.
- Respeto por los derechos de las comunidades donde operamos, impulsando su bienestar, respeto ambiental y comunicación activa.

1.3 Definiciones

Derechos humanos

Son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, idioma, religión o cualquier otra condición. Incluyen el derecho a la vida y a la libertad; a no ser sometido a esclavitud o tortura; a la libertad de opinión y expresión; a la educación y al trabajo, entre muchos otros.

Debida diligencia

La debida diligencia en materia de derechos humanos se refiere a la responsabilidad y actividades mediante las cuales las empresas deben identificar, prevenir y mitigar los posibles daños que su actividad pueda causar, contribuir o vincular.

No Complicidad

El término hace referencia a no estar implicado en una violación a los derechos humanos que otra empresa, entidad, gobierno, individuo o grupo está provocando.

Complicidad

Una acción de complicidad la integran dos elementos: una acción u omisión que facilita a otra entidad o persona a vulnerar dichos derechos, y el conocimiento de que dicha acción podría ocasionar tal vulneración. El proceso de debida diligencia en derechos humanos debe detectar el riesgo de complicidad, ya sea legal o no legal (percibida), y establecer las respuestas adecuadas para asegurar la no complicidad por parte de la empresa en estos asuntos.

Impacto adverso o consecuencia negativa en derechos humanos

Un impacto negativo, adverso o de consecuencias negativas en los derechos humanos implica que la empresa permite o realiza una actividad que restringe, limita, obstruye o impide el reconocimiento, disfrute y/o ejercicio del derecho humano de una persona o grupo de personas afectando las capacidades humanas y/o bienestar humano.

Acciones en derechos Humanos / Acciones para asegurar la no complicidad

Acciones implementadas por Masisa con base en la guía de aplicación de Pacto Global, con las que evita causar o contribuir a impactos adversos o consecuencias negativas de los derechos humanos:

- **Cesar / Poner fin:** Acciones tales como la interrupción o suspensión de una actividad a fin de prevenir o mitigar la probabilidad de que se produzca o vuelva a producirse un impacto negativo sobre derechos humanos. *Ejemplo:* Suspender un contrato con un proveedor que no cumple con los estándares de derechos humanos laborales.
- **Prevenir:** Acciones para evitar la ocurrencia del impacto adverso o una consecuencia negativa sobre los derechos humanos. *Ejemplo:* Implementar medidas de seguridad en el trabajo para prevenir accidentes.
- **Mitigar:** Acciones para evitar una nueva ocurrencia y la adopción de medidas para prevenir futuros impactos adversos sobre los derechos humanos vulnerados. *Ejemplo:* Brindar capacitación en derechos humanos a empleados y proveedores.
- **Ejercicio de influencia:** Capacidad que tiene la empresa de modificar la conducta de una entidad que causa y/o contribuye al impacto adverso o negativo. *Ejemplo:* Dialogar con un socio comercial para que mejore sus prácticas laborales.
- **Reparar:** Implica evaluar la necesidad legal de tomar acciones que reestablezcan al titular de derechos humanos afectado a una situación igual o equivalente a la previa ocurrencia del impacto negativo. *Ejemplo:* Ofrecer atención médica y psicológica a trabajadores afectados por accidentes laborales (Rehabilitación).

2 DESCRIPCIÓN

2.1 Enfoque y Debida Diligencia

A través de sus Principios Empresariales, MASISA se compromete a respetar, proteger, promover y concientizar sobre los derechos humanos en todas sus operaciones y con sus partes interesadas, de conformidad con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, con base en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU y el Pacto Mundial, al que MASISA se ha adherido desde 2003.

MASISA enfoca su trabajo en Derechos Humanos a identificar, prevenir y mitigar sus impactos negativos en estas materias, a través de un proceso de debida diligencia, y con un enfoque de mejora continua.

Cada gerencia dentro de las diferentes políticas y procedimientos de la compañía, debe establecer formalmente los objetivos y las actividades sujetas de aplicar la debida diligencia en derechos humanos de acuerdo a su proceso y los riesgos a los que se expone en esta materia.

2.2 Derechos de los colaboradores

MASISA está comprometida con los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Brindamos un ambiente de trabajo saludable y seguro, con altos estándares de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, respetamos y practicamos la libertad de asociación y negociación colectiva y prohibimos el trabajo infantil, la esclavitud, la servidumbre y el trabajo forzoso.

Respetamos y valoramos la diversidad de cualquier tipo, promovemos la inclusión y no toleramos ninguna forma de discriminación, tal como se declara en nuestra Política de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género.

MASISA paga a sus empleados una remuneración justa con base en el trabajo realizado, respetando la igualdad entre hombres y mujeres, las condiciones del mercado y del negocio, así como las leyes locales donde opera. Cumplimos con los convenios colectivos vigentes.

2.3 No discriminación e Inclusión

En MASISA respetamos la diversidad, por lo que no toleramos ningún tipo de discriminación por motivos políticos, religiosos, de nacionalidad, étnicos, raciales, de género, de edad o por razones ideológicas. En virtud de este principio, no se tolerará el acoso u hostigamiento.

Promovemos una cultura inclusiva y colaborativa, fomentando la diversidad y el desarrollo de equipos de alto rendimiento, basados en el valor que aporta la diversidad, incorporando un lenguaje inclusivo en todas nuestras actividades y comunicaciones corporativas, evitando la generación de estereotipos y sesgos, centrados en la aceptación y trato respetuoso dentro de los equipos.

La selección, contratación, evaluación y promoción de nuestros colaboradores se realizará con base en criterios objetivos, evitando cualquier tipo de discriminación.

2.4 Cadena de Proveedores/Clientes

MASISA promueve el respeto a los derechos humanos en su cadena de proveedores y clientes, a través de políticas, procedimientos y prácticas. Esto se hace, por ejemplo, mediante la incorporación de cláusulas en sus contratos, procesos de auditoría de cumplimiento, evaluación de proveedores y clientes, entre otros.

Adicionalmente, MASISA busca asegurar la no complicidad con actividades que atenten contra el respeto a los derechos humanos en su cadena de suministro y comercialización, en la medida de la información disponible para determinar la vulneración de los derechos humanos por parte de nuestras contrapartes. Prohibimos sin restricciones el trabajo infantil, la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzoso y la trata de personas.

En caso de que se presenten eventos en los que nuestros proveedores no respeten los derechos humanos y esto infrinja alguna ley en el respectivo país, MASISA lo reportará a las autoridades y dependiendo del evento, podremos dialogar para acordar medidas correctivas con los proveedores o terminar nuestra relación con ellos.

Masisa mantiene el compromiso de capacitar a sus colaboradores en estos temas. Esto con el fin de garantizar buenas condiciones de trabajo, buen trato, respeto a la privacidad, seguridad y salud en el trabajo, entre otras razones.

2.5 Comunidades o grupos de interés

Estamos comprometidos a respetar los derechos de las comunidades donde Masisa mantiene operaciones, en la forma que determina la legislación local vigente, apoyando actividades que difundan estos derechos y reportando a las autoridades cualquier violación que atente contra la salud física o mental, el medio ambiente o cualquier otra forma que vulnere los derechos humanos de la comunidad.

2.6 Aplicación y Seguimiento

Todos los integrantes de MASISA son responsables de velar por que se respeten los derechos humanos. Las Gerencias tienen un papel fundamental en asegurar que esta política sea entendida y en difundirla en todos los niveles, además de realizar las acciones necesarias para reducir los posibles impactos adversos o negativos en derechos humanos.

De acuerdo a la guía de pacto global y la metodología desarrollada por Masisa, las acciones para proteger, respetar y remediar los derechos humanos son:

- Cesar / Poner fin
- Prevenir
- Mitigar
- Ejercicio de influencia
- Reparar

En particular, en lo que se refiere al proceso de debida diligencia, la Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones debe velar por los derechos de los colaboradores y colaboradoras, la no discriminación y la inclusión. La Gerencia de SMS y Relación Comunitaria, debe realizar las gestiones relacionadas a los derechos de los distintos grupos de interés y la Gerencia cadena de Suministro, lo relacionado con cadena de proveedores. A su vez, la Gerencia de Auditoría interna, debe dar seguimiento a todo el proceso.

2.7 Evaluación de impactos adversos o consecuencias negativas

En los casos en los que se presente vulneración de los derechos humanos, el Comité de Ética integrado por el Gerente General, Gerente de legal, Gerente de Personas Cultura y Comunicaciones y Gerente de Auditoría Interna, revisará el contexto, los afectados y consecuencias de las personas involucradas identificando alternativas o estrategias de remediación, las cuales se reportarán al Comité de Riesgos y Auditoría quien tomará la determinación final o acciones a ejecutar.

3 CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Motivo	Responsable	Fecha
00	Declaración Política de Derechos Humanos	Alejandro Carrillo	Octubre 2021
01	Revisión y actualización de la política, según los requisitos del Dow Jones Sustainability Index.	Zoraida Cabrera	Julio 2023
02	Actualización política	Eduardo Muñoz	Enero 2025

4 REFERENCIAS

- Principios Empresariales Masisa
- Marco de Actuación, ética y conducta empresarial
- Reglamento Interno de Higiene y Seguridad
- Política Corporativa de Desarrollo Sostenible
- Política Diversidad, Inclusión y Equidad de Género
- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Principios Rectores sobre empresas y derechos humanos
- Principios Pacto Global de las Naciones Unidas
- Principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Principios Rectores de la Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Guía Aplicación Matriz Pacto Global Chile